AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO

E PIENO, DI N. 2 (DUE) UNITA'

CON LA QUALIFICA DI FARMACISTA COLLABORATORE

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO

Il Regolamento per la selezione e reclutamento del personale della Soc. Envers Srl, in adozione;

INDICE

una selezione pubblica, per prova orale e titoli, per l'assunzione a tempo indeterminato, full time, di n. 2 (due) unità con la qualifica di "Farmacista Collaboratore", da inquadrare nel primo livello del vigente "CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici" (c.d. CCNL Assofarm), con rapporto di lavoro di natura privatistica.

Il personale che sarà assunto al termine della presente selezione presterà servizio presso le sedi farmaceutiche gestite da Envers S.r.l. (Farmacia di Charvensod, Farmacia di Pollein e dispensario stagionale di Pila), in tutti i turni previsti per l'operatività delle stesse.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per eventuali assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa, per il profilo afferente la presente selezione.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata e documentata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo obbligatorio d'ufficio;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o altro Organismo di diritto pubblico, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

e) non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione o altro Organismo di diritto pubblico;

f) possesso della sana e robusta costituzione fisica e possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività relativa al posto da ricoprire;

g) possesso di laurea in farmacia o chimica e tecnologia farmaceutica;

h) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione del farmacista;

i) iscrizione all'Ordine dei Farmacisti.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda di ammissione, come definita nel presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegata la copia del documento di identità in corso di validità.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere trasmessa a mezzo Pec entro e non oltre le ore **12,00 del giorno 15/09/2025** (fanno fede data e ora di ricezione) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: enverssrl@pec.it, e dovrà essere indicato nell'oggetto la seguente dicitura "Selezione pubblica per n. 2 (due) farmacisti collaboratori".

Ciascun aspirante dovrà dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità:

1. Cognome e nome;
2. Luogo e data di nascita;
3. Comune e indirizzo di residenza;
4. Cittadinanza di appartenenza;
5. Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
6. Di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione o altro Organismo di diritto pubblico;
7. La sana e robusta costituzione e l'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività relativa al posto da ricoprire;
8. Di essere in possesso di laurea in farmacia o chimica e tecnologia farmaceutica;
9. Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;
10. Ordine dei Farmacisti cui è iscritto e relativo numero di iscrizione;
11. Il domicilio - comprensivo di numero telefonico e l'indirizzo Pec, che è obbligatorio ai fini del ricevimento di eventuali comunicazioni relative alla selezione, presentazione della domanda di ammissione ed eventuali tempestive comunicazioni di variazioni dei recapiti indicati;
12. Di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare Envers s.r.l. al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR n. 679/2016, ai soli fini inerenti al presente procedimento.

La sottoscrizione della domanda può anche essere effettuata con apposizione della firma digitale.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta della Commissione Esaminatrice, presentare la documentazione originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comporteranno l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, la società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro intrapreso.

Il candidato con la sottoscrizione della domanda di partecipazione dà piena e completa disponibilità a prestare la sua attività presso le farmacie gestite da Envers s.r.l. nell'ambito dei Comuni di Pollein e Charvensod e del dispensario farmaceutico di Pila; dà altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura, con espresso riferimento ai turni domenicali e festivi.

Alla domanda dovrà essere allegata la copia del documento di identità in corso di validità.

3. DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

La data, ora ed il luogo di svolgimento della prova orale saranno pubblicati sul sito istituzionale della Soc. Envers Srl https://www.envers.vda.it/ unitamente all'elenco dei candidati ammessi.

La Società non invierà comunicazioni ai candidati, fatto salvo quanto previsto nel presente avviso.

Il candidato che non si presenta a sostenere la prova di selezione, per qualsivoglia motivazione, viene automaticamente escluso dalla procedura e non è altresì consentito allo stesso chiederne il rinvio o lo spostamento.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti del documento d'identità in corso di validità ed è tassativamente vietato l'utilizzo di supporti informatici o di altra natura, atti ad alterare la correttezza e la veridicità della prova.

4. MATERIE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in domande sui seguenti temi:

- ✓ legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti farmaceutici in farmacia;
- ✓ legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente;
- ✓ servizi previsti dal SSN e dal SSR con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- ✓ farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);

5. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'apposita Commissione Valutatrice provvederà in primo luogo ad esaminare le domande presentate, ai soli fini dell'ammissione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi verrà reso noto agli stessi, mediante pubblicazione sul sito istituzionale https://www.envers.vda.it, eventualmente con indicazione di un codice identificativo personale, assegnato singolarmente e comunicato tramite Pec.

6. VALUTAZIONE REQUISITI, PROVA E TITOLI

La prova orale d'esame prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 80 punti su 100 che saranno attribuiti a giudizio insindacabile della Commissione Valutatrice.

La prova orale di selezione si intende superata se il candidato consegue il punteggio minimo di 48/80.

La Commissione, prima della prova orale, procederà alla valutazione dei titoli assegnando i seguenti punteggi, per un massimo di 20 punti su 100:

TITOLI	PUNTEGGIO	
	minimo	massimo
1) Formazione professionale post laurea: corsi di specializzazione, master, abilitazioni, formazione, perfezionamento, aggiornamento attinenti alla professionalità dei posti a selezione (debitamente documentati) – 0,5 punti per titolo Fino a max 5 punti	0	5
2) Titoli di studio: (valutazione votazioni di laurea comprese tra 98 e 110) – fino ad un massimo di 15 punti. _____ - Da 98 a 101 punti: 2,00 - Da 102 a 104 punti: 6,00 - Da 105 a 108 punti: 10,00 - Da 109 a 110 punti: 15,00	0	15
	TOTALE	20

7. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice predisporrà la graduatoria finale di merito dei candidati sottoposti alla selezione, della quale faranno parte coloro i quali conseguiranno un punteggio di almeno 50/100 considerata la sommatoria dei punteggi conseguiti nella prova orale e la valutazione dei titoli presentati.

In caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria finale di merito è approvata dall'organo amministrativo della Società e verrà pubblicata sul sito internet dell'Envers Srl per almeno 30 giorni consecutivi.

Di tale pubblicazione sarà data apposita comunicazione agli interessati all'indirizzo di posta certificata pec, come indicato dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione.

La proposta di assunzione verrà inviata ai candidati tramite PEC; l'accettazione o il rifiuto da parte dei candidati, dovranno pervenire all'indirizzo PEC della Società entro cinque giorni dal ricevimento della proposta.

Il rifiuto o mancato riscontro nei termini da parte del candidato, comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria ed il conseguente scorrimento progressivo della stessa, ove vi siano altri candidati idonei.

La graduatoria di merito rimarrà efficace per anni 3 (tre) dalla data di pubblicazione, con possibilità di eventuale proroga.

8. Assunzione e inquadramento

L'assunzione del candidato idoneo, in possesso dei requisiti prescritti, sarà effettuata previo accertamento dell'idoneità alla mansione del ruolo oggetto di selezione, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008, eseguito dal Medico Competente incaricato dalla Società; l'eventuale giudizio

pregiudizievole della piena idoneità alla mansione lavorativa, comporterà la definitiva esclusione del candidato dalla graduatoria o la risoluzione del rapporto di lavoro, qualora quest'ultimo sia già stato formalizzato.

In termini formali l'assunzione avverrà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno da inquadrarsi nel 1° livello, come previsto dal CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici" (c.d. CCNL Assofarm), con rapporto di lavoro di natura privatistica.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro è subordinata al superamento del periodo di prova, ai sensi del CCNL di cui sopra, che, per il livello di assegnazione, viene definito in 90 giorni.

La retribuzione tabellare lorda iniziale – 1° livello -, ai sensi del citato CCNL, comprensiva delle mensilità aggiuntive, è pari ad €. 29.539,58, oltre agli altri istituti contrattuali, ove maturati, ed eventuali accordi a livello aziendale.

9. INFORMATIVA PER LA TUTELA E LA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) si comunica che i dati personali forniti o acquisiti saranno trattati con modalità e procedure finalizzate a garantire che il trattamento dei dati si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché nella dignità dell'interessato. I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e per le successive finalità inerenti l'eventuale assunzione. I dati verranno trattati con modalità anche automatizzate. I dati non saranno divulgati a terzi e saranno conservati in Italia.

L'acquisizione dei suddetti dati è obbligatoria e il relativo rifiuto comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione delle domande di partecipazione alla selezione nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti la procedura selettiva.

Il titolare del trattamento dei dati è la società Envers Srl, con sede a Charvensod (AO) in Fraz. Pont Suaz, 24 ed il Responsabile della società a cui rivolgersi per l'esercizio dei propri diritti potrà essere contattato al seguente indirizzo email: enverssrl@pec.it

10.DISPOSIZIONI GENERALI

La società si riserva espressamente la facoltà di sospendere, modificare o annullare la procedura selettiva, anche senza preavviso e senza fornire alcuna motivazione in merito, a prescindere dallo stato di attuazione della stessa, e senza che le decisioni assunte possano comportare l'insorgenza di qualsivoglia diritto in capo ai partecipanti, fatta salva la richiesta di restituzione della documentazione presentata.

E' altresì facoltà della Società di apportare modificazioni o integrazioni al presente avviso dandone tempestiva comunicazione ai candidati, anche mediante il sito istituzionale.

La pubblicazione del presente avviso e la presentazione delle domande di partecipazione non costituiscono, in capo ai partecipanti, proposta di assunzione o pretesa di formalizzazione contrattuale, ovvero qualsiasi altro diritto risarcitorio.

La Società si riserva, in ogni caso, di non procedere all'assunzione di nessun candidato idoneo parimenti alla facoltà di indire una nuova procedura selettiva.

Il contratto individuale di lavoro, eventualmente derivante dalla presente selezione, è di natura privatistica e non dà origine in alcun modo a rapporto di pubblico impiego.

Il presente avviso costituisce Lex Specialis della procedura di selezione, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

…….